

# Åpenhetsloven - aktsomhetsvurderinger og etiske retningslinjer

Egersund Group er en av verdens største leverandører av fiskeutstyr og tjenester til global fiskeindustri.

Egersund Group og dets datterselskaper har hovedsakelig produksjonsvirksomheter i Norge, Danmark, Island og Sverige.

Når det gjelder forsyningskjede, anskaffer selskapet varer/materiell til sin produksjon av fiskeutstyr hovedsakelig fra leverandører i Europa, men også noen få leverandører i Asia.

Egersund Group ønsker å ha en høy standard for ansvarlig forretningsdrift. Egersund Groups etiske retningslinjer er utarbeidet for å styrke håndteringen av risiko både internt og i leverandørkjeden. Dokumentet beskriver minimumskravene som konsernet selv, samt alle Egersund Groups leverandører og samarbeidspartnere forventes å innfri. Egersund Group forventer at leverandører stiller krav om tilsvarende standard for sine leverandører og underleverandører.

## VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER

### 1. NASJONALE LOVERK

Etterlevelse av de lover, regler og forskrifter som gjelder i de landene hvor de opererer. I tilfeller hvor Egersund Groups prinsipper for leverandøradferd har en høyere standard enn nasjonal lovgivning for samme forhold, skal Egersund Groups standard gjelde.

### 2. MENNESKERETTIGHETER

- Støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, som FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.
- Ikke bidrar til eller være delaktige i brudd på menneskerettighetene.
- Respektere urfolks rettigheter<sup>1</sup>

<sup>1</sup> ILO-konvensjon 169 (om urbefolkninger og stammefolk i selvstendige stater)

### 3. ARBEIDSTAKERES RETTIGHETER

Respektere arbeidstakeres rettigheter. Disse er beskrevet i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner. Kravene er:

1. Fritt valg av arbeid<sup>2</sup>.
2. Organisasjonsfrihet<sup>3</sup>.
3. Ingen bruk av barnarbeid<sup>4</sup>.
4. Ingen diskriminering av grupper eller personer<sup>5</sup>.

5. Human behandling. Inhuman behandling skal ikke forekomme, herunder seksuell trakassering, seksuelt misbruk, fysisk avstraffelse, fysisk tvang, mentalt eller fysisk press eller mobbing av arbeidstakere. Det skal heller ikke trues med slik behandling.
6. Lønn skal alltid ligge på, eller over, nivået for minstelønn fastsatt ved lov eller i bransjen <sup>6</sup>.
7. Akseptable vilkår for arbeidstid <sup>7</sup>.

<sup>2</sup> ILO-konvensjon 29 (om tvangsarbeid) og 105 (om avskaffelse av tvangsarbeid)

<sup>3</sup> ILO-konvensjon 87 (om foreningsfrihet og vern av organisasjonsretten) og 98 (om retten til å organisere seg og til å føre kollektive forhandlinger)

<sup>4</sup> ILO-konvensjon 138 (om minstealder for adgang til sysselsetting) og 182 (om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnarbeid)

<sup>5</sup> ILO-konvensjon 100 (om lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidere for arbeid av lik verdi) og 111 (om diskriminering i sysselsetting og yrke)

<sup>6</sup> ILO-konvensjon 131 (om fastsetting av minstelønn)

<sup>7</sup> ILO-konvensjon 1 og 14 (om arbeidstid)

#### **4. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET <sup>8</sup>**

Sørge for at virksomheten har et arbeidsmiljø som ivaretar helse og sikkerhet for virksomhetens ansatte og dens kontraktører. Sikkerhetsmessig risiko skal håndteres og minimeres gjennom riktig utforming av utstyr eller arbeidsoperasjoner, kontroller, vedlikehold, implementerte sikkerhetsprosedyrer og ved opplæring.

Kontraktører som arbeider på Egersund Groups lokasjoner, skal rapportere arbeidsrelaterte uhell og skader som har hendt på lokasjon til Egersund Group.

<sup>8</sup> ILO-konvensjon 155 (om sikkerhet og helse i arbeidsmiljøet)

#### **5. ANTI-KORRUPSJON**

Korrupsjon undergraver legitim forretningsvirksomhet, virker konkurransevridende, skader virksomheters omdømme og utsetter selskaper og individer for uakseptabel risiko. Egersund Group praktiserer null-toleranse for alle former for korrupsjon, og leverandører forventes å arbeide for å bekjempe korrumpert praksis, inklusive utpressing og bestikkelser.

#### **6. YTRE MILJØ**

Viser til Egersund Groups bærekraftsrapport.

#### **7. IMPLEMENTERING OG OPPFØLGING**

Leverandører som ikke etterlever Egersund Group sine prinsipper for leverandøradferd, kan bli avvist som leverandør til Egersund Group. Egersund Group kan velge å arbeide sammen med leverandøren for å oppnå forbedringer. I tilfeller hvor leverandøren ikke kan dokumentere progresjon og forbedringer, kan Egersund Group velge å avslutte samarbeidet.

Egersund Group kan selv, eller gjennom tredjepart gjennomføre anmeldte eller uanmeldte revisjoner av leverandøren for å verifisere etterlevelse av kravene i dette dokumentet. Utsendt personell skal i slike tilfeller ha tilgang til leverandørens lokasjoner der arbeid under

kontrakt utføres. Leverandører skal ha rutiner på plass for å kunne dokumentere etterlevelse av Egersund Group sine prinsipper.

Egersund Group gjennomfører jevnlig aktsomhetsvurderinger av sine viktige leverandører. Dette gjøres systematisk, delvis ved hjelp av fysiske leverandørrevisjoner hos våre største og viktigste leverandører, og delvis ved utsending av såkalte Questionnaire til våre mindre leverandører.

I begge disse tilfellene utfordrer og sjekker vi leverandørene på forhold knyttet til helse, sikkerhet, ytre miljø/bærekraft, kvalitet, samt forretningsetikk og menneskerettigheter.

Alle våre større leverandører skal også signere på våre etiske retningslinjer for leverandøradferd, for å være godkjent som leverandør inn i Egersund Group.

Ut fra de aktsomhetsvurderingene som er foretatt blant våre leverandører og forretningsforbindelser, framkommer det pr. i dag ingen vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til sosiale forhold, korrupsjon, menneskerettigheter eller arbeidstakeres rettigheter.

Vi vil i løpet av 2023 ha følgende forbedringspunkter å jobbe mot:

- Starte arbeidet med å ytterligere styrke kontraktsforpliktelse i avtaler og dermed fokusere sterkere på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele leverandørkjeden.
- Gjennomgå og, der det er relevant, revidere våre prosedyrer og prosesser for valg av leverandører for å inkludere (etter behov) krav knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

FORESPØRSLER OM INFORMASJON: Forespørsler om informasjon om denne rapporten eller hvordan Egersund Group håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser i henhold til åpenhetsloven kan sendes til [frode.valand@egersundgroup.no](mailto:frode.valand@egersundgroup.no).

Styret i Egersund Group

30.06.2023

# Transparency Act - due diligence assessments and ethical guidelines

Egersund Group is one of the world's largest suppliers of fishing equipment and services to the global fishing industry

Egersund Group and its subsidiaries mainly have production operations in Norway, Denmark, Iceland and Sweden

In terms of supply chain, the company procures goods/materials for its production of fishing equipment mainly from suppliers in Europe, but also a few suppliers in Asia.

Egersund Group wants to have a high standard for responsible business operations. Egersund Group's ethical guidelines have been drawn up to strengthen the management of risk both internally and in the supply chain. The document describes the minimum requirements that the group itself, as well as all Egersund Group's suppliers and partners, are expected to meet. Egersund Group expects suppliers to set requirements for a similar standard for their suppliers and subcontractors.

## OUR ETHICAL GUIDELINES

### 1. NATIONAL LEGISLATION

Compliance with the laws, rules and regulations that apply in the countries where they operate. In cases where Egersund Group's principles for supplier behavior have a higher standard than national legislation for the same matter, Egersund Group's standard shall apply.

### 2. HUMAN RIGHTS

- Support and respect internationally recognized human rights, such as the UN's Universal Declaration of Human Rights.
- Not contribute to or participate in violations of human rights.
- Respect the rights of indigenous peoples<sup>1</sup>

<sup>1</sup> ILO Convention 169 (on indigenous and tribal peoples in independent states)

### 3. WORKER'S RIGHTS

Respect workers' rights. These are described in the International Labor Organization's (ILO) core conventions. The requirements are:

1. Free choice of work<sup>2</sup>.
2. Freedom of organization<sup>3</sup>.
3. No use of child labor<sup>4</sup>.
4. No discrimination against groups or persons<sup>5</sup>.
5. Humane treatment. Inhuman treatment must not occur, including sexual harassment, sexual abuse, physical punishment, physical coercion, mental or physical pressure or bullying of employees. Nor should it be threatened with such treatment.
6. Salary must always be at, or above, the minimum wage level set by law or in the industry<sup>6</sup>
7. Acceptable conditions for working hours<sup>7</sup>.

<sup>2</sup> ILO Convention 29 (on forced labor) and 105 (on the abolition of forced labour)

<sup>3</sup> ILO Convention 87 (on freedom of association and protection of the right to organize) and 98 (on the right to organize and to conduct collective bargaining)

<sup>4</sup> ILO Convention 138 (on minimum age for access to employment) and 182 (on prohibition of and immediate measures to abolish the worst forms of child labour)

<sup>5</sup> ILO Convention 100 (on equal pay for male and female workers for work of equal value) and 111 (on discrimination in employment and occupation)

<sup>6</sup> ILO Convention 131 (on setting the minimum wage)

<sup>7</sup> ILO Convention 1 and 14 (on working time)

#### **4. HEALTH, ENVIRONMENT AND SAFETY**

Ensure that the business has a working environment that safeguards the health and safety of the business's employees and its contractors. Safety risks must be managed and minimized through the correct design of equipment or work operations, checks, maintenance, implemented safety procedures and through training.

Contractors who work at Egersund Group's locations must report work-related accidents and injuries that have occurred on location to Egersund Group.

<sup>8</sup> ILO Convention 155 (on safety and health in the working environment)

#### **5. ANTI-CORRUPTION**

Corruption undermines legitimate business activities, distorts competition, damages companies' reputations and exposes companies and individuals to unacceptable risks. Egersund Group practices zero tolerance for all forms of corruption, and suppliers are expected to work to combat corrupt practices, including extortion and bribery.

## 6. EXTERNAL ENVIRONMENT

Refers to Egersund Group's sustainability report.

## 7. IMPLEMENTATION AND FOLLOW-UP

Suppliers who do not comply with Egersund Group's principles for supplier behavior may be rejected as a supplier to Egersund Group. Egersund Group can choose to work together with the supplier to achieve improvements. In cases where the supplier cannot demonstrate progress and improvements, Egersund Group can choose to end the collaboration.

Egersund Group can itself or through a third party carry out announced or unannounced audits of the supplier to verify compliance with the requirements in this document. In such cases, seconded personnel must have access to the supplier's locations where work under contract is carried out. Suppliers must have routines in place to be able to document compliance with Egersund Group's principles.

Egersund Group regularly carries out due diligence assessments of its important suppliers. This is done systematically, partly by means of physical supplier audits at our largest and most important suppliers and partly by sending so-called Questionnaires to our smaller suppliers.

In both of these cases, we challenge and check the suppliers on matters relating to health, safety, external environment/sustainability, quality, as well as business ethics.

During 2023, we will have the following improvement points to work towards:

- Start work to further strengthen contractual obligations in agreements and thus focus more strongly on basic human rights and decent working conditions throughout the supply chain.
- Review and, where relevant, revise our procedures and processes for selection of suppliers to include (as necessary) requirements related to human rights and working conditions.

REQUESTS FOR INFORMATION: Requests for information about this report or how Egersund Group handles actual and potential negative consequences in accordance with the Transparency Act can be sent to [frode.valand@egersundgroup.no](mailto:frode.valand@egersundgroup.no).

The board of Egersund Group

30.06.2023